

Qu'est ce qu'une task force ?

FORMAT

4 ATELIERS
DE 3H

À INTERVALLES DE
1/1,5 MOIS

LE CALENDRIER EST
COMMUNIQUÉ EN DÉBUT
D'ANNÉE SCOLAIRE

COMPOSITION

15 à 30 participants,
tous décideurs concer-
nés directement par la
thématique
abordée

Dirigeants de niveau
équivalent qui partagent,
si ce n'est les mêmes, en
tout cas des préoccupa-
tions connexes

Mix des différentes cas-
quettes métiers

ORGANISATION

- 1 Au lancement de la task force : Envoi de la trame générale de la task force, de la liste des membres et du calendrier des ateliers
- 2 Avant chaque atelier : Envoi d'un ordre du jour
- 3 Lors des ateliers : Mix de travail en ateliers, interventions d'experts et re-tours d'expérience
- 4 À l'issue de chaque atelier : Rédaction d'un compte-rendu des échanges
- 5 En fin de cycle : Réalisation d'un livrable sous forme de FAQ et organisation d'un évènement de remise, ouvert à tous les adhérents du réseau Agrion



- Partager les retours d'expérience pour définir des pistes d'actions
- Nourrir le débat d'inputs extérieurs inspirants
- Définir collectivement, dans une logique de problem solving, les freins et les leviers au déploiement des stratégies étudiées
- Produire une réflexion pragmatique et prospective sortant des discours convenus sur le sujet
- Retranscrire les échanges sous forme de guides opérationnels facilement mobilisables par vos équipes



- Cohésion de la communauté : Tisser des liens forts au sein d'un groupe homogène dont les membres ont été sélectionnés pour leur niveau élevé (aucun prestataire à l'exception de l'animateur)
- Continuité des échanges : Travailler au sein d'un groupe restreint pour brainstormer sur les leviers de performance en suivant un programme complet et cohérent défini à l'avance
- Contenu opérationnel : Participer à accroître le niveau global de maturité sur des enjeux business actuels et produire un contenu de référence diffusé à l'ensemble du réseau

LES THEMATIQUES PRESENTIES

Smart cities : quelles approches concrètes ?

Les attentes de collectivités ; Les business Models ; Les systèmes de financement ; La gouvernance etc.

Smart grids et gestion énergétique des bâtiments

Enjeux techniques ; Technologies ; Nouveaux services ; Efficacité énergétique ; etc.

Traitement de données dans l'énergie

Stockage ; Sécurité ; Utilisation ; Outils etc.

IoT et l'usine du futur

Technologies et outils ; Business Models ; Défis ; Stratégie etc.

Innovation & Développement durable

Comment rapprocher les Directions Innovation et DD pour renouveler son offre, se créer de nouvelles opportunités business et faire de l'innovation un levier essentiel de compétitivité ?

Economie circulaire

Réglementation, législation, benchmarks, témoignages, bonnes pratiques, création d'emplois, innovations...

Entreprise libérée

Santé, bien-être au travail, agilité, collaboratif, économie sociale, performance, gouvernance et culture d'entreprise.

LE FORMAT

1 INTRODUCTION - Définir la direction

- Eléments de définition et attentes vis-à-vis de la task force
- Cartographie des acteurs et ciblage des intervenants extérieurs
- Révision du programme de la Task Force

2 WORKSHOP - Identifier des pistes d'action

- Travail en ateliers de 4 à 6 participants
- Production d'une réflexion opérationnelle sur des cas pratiques
- Discussion collective et partage de bonnes pratiques

3 RETOURS D'EXPERIENCE - Valider les hypothèses

- 3 retours d'expérience (juridique, réglementaire, technique, économique etc.)
- Projets sélectionnés pour leur exemplarité. Questions déterminantes
- Une présentation et des échanges, réalisés en toute sincérité

4 WORKSHOP - Envisager les évolutions

- Bilan des discussions
- Conclusion sur les éléments stratégiques clefs
- Réflexion prospective autour du sujet

Margot Clabeau
Responsable Pôle Développement Durable & RSE

margot.clabeau@agrion.org
01 48 00 00 25

Cristina Oltean
Responsable Pôle Energie et Smart cities

cristina.oltean@agrion.org
01 48 01 08 69

